

VABARIIGI VALITSUS  
MÄÄRUS

**Vabariigi Valitsuse 29. septembri 2023. a määruse nr 90 „Tööhõiveprogramm 2024–2029“ muutmine**

Määrus kehtestatakse tööturumeetmete seaduse § 6 lõike 6 ja perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse § 10 lõike 6 alusel.

**§ 1. Vabariigi Valitsuse 29. septembri 2023. a määruse nr 90 „Tööhõiveprogramm 2024–2029“ muutmine**

Vabariigi Valitsuse 29. septembri 2023. a määruses nr 90 „Tööhõiveprogramm 2024–2029“ tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 6 punkt 6 tunnistatakse kehtetuks;
- 2) paragrahvi 6 täiendatakse punktiga 6<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:  
„6<sup>1</sup>) tervisepiiranguga inimene – pikaajalise haiguslehe alusel töötaja või inimene, kellel on tervisest tulenev takistus;“;
- 3) paragrahvi 7 lõike 4 punkt 1, lõike 6 punkt 6 ja lõike 8 punkt 3 tunnistatakse kehtetuks;
- 4) paragrahvi 7 lõike 9 punktid 1–3 tunnistatakse kehtetuks;
- 5) paragrahvi 7 lõiget 9 täiendatakse punktiga 7 järgmises sõnastuses:  
„7) tervisepiiranguga inimese töötamise toetamist.“;
- 6) paragrahvi 7 lõike 10 punkt 3 tunnistatakse kehtetuks;
- 7) paragrahvi 8 lõike 2 punktis 2, § 10 lõike 2 sissejuhatavas lauseosas ja lõikes 3 ning § 45 pealkirjas ja lõigetes 1, 4 ja 5 asendatakse tekstiosa „sõidu- ja majutustoetus“ tekstiosaga „sõidutoetus“ vastavas käändes;
- 8) paragrahvi 9 lõike 1 punkt 3, lõike 2 punkt 7, lõike 4 punkt 1, lõike 8 punkt 1, lõike 8<sup>1</sup> punkt 1 ja lõike 14 punkt 12 tunnistatakse kehtetuks;
- 9) paragrahvi 9 täiendatakse lõikega 1<sup>2</sup> järgmises sõnastuses:  
„(1<sup>2</sup>) Töötajale ja muule isikule ei osutata töövahenduse proovitööd.“;
- 10) paragrahvi 9 lõike 4 punktid 2–4, lõike 8 punktid 3–5, lõike 8<sup>1</sup> punktid 3–5 ja lõike 14 punktid 5–8 tunnistatakse kehtetuks;
- 11) paragrahvi 9 lõiget 4, lõiget 8 ja lõiget 8<sup>1</sup> täiendatakse punktiga 7 järgmises sõnastuses:  
„7) tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine.“;



**12)** paragrahvi 9 lõiget 14 täiendatakse punktiga 9<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„9<sup>1</sup>) tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine;“;

**13)** paragrahvi 10 lõike 1 punktid 1 ja 4 ning lõike 2 punktid 2, 5 ja 6 tunnistatakse kehtetuks;

**14)** paragrahvi 10 lõike 2 punktid 1, 7 ja 10 tunnistatakse kehtetuks;

**15)** paragrahvi 11 lõike 1 punktid 1 ja 2 sõnastatakse järgmiselt:

„1) tööturukoolitus, tasemeõppes osalemise toetus, kvalifikatsiooni saamise toetamine, tööpraktika, nõustamisteenused, tööalane rehabilitatsioon ja toetatud töölerakendamine, ka pärast töötuna arveloleku lõpetamist;

2) tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine, tööalane rehabilitatsioon, toetatud töölerakendamine ja palgatoetus, ka pärast tervisest tuleneva takistuse muutumist teenuse saamise ajal;“;

**16)** paragrahvi 11 lõike 2 punkt 1 sõnastatakse järgmiselt:

„1) tööturukoolitus, kvalifikatsiooni saamise toetamine ja nõustamisteenused, ka pärast töötamise lõpetamist või vanaduspensioniiikka jõudmist;“;

**17)** paragrahvi 11 lõike 2 punktist 3 jäetakse välja tekstiosa „kogemusnõustamine;“;

**18)** paragrahvi 11 lõike 2 punkt 3 sõnastatakse järgmiselt:

„3) individuaalsed lahendused, tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine ja tööalane rehabilitatsioon, ka pärast tervisest tuleneva takistuse muutumist teenuse saamise ajal.“;

**19)** paragrahvi 11 lõike 2<sup>1</sup> punkt 1 tunnistatakse kehtetuks;

**20)** paragrahvi 11 lõike 2<sup>1</sup> punkt 3 sõnastatakse järgmiselt:

„3) individuaalsed lahendused ja tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine, ka pärast haiguslehe lõpetamist.“;

**21)** paragrahvi 11 täiendatakse lõikega 5 järgmises sõnastuses:

„(5) Lõigetes 1–4 sätestatud tööturuteenuse saamise säilimise õigust võib kohaldada sõltumata sellest, kas inimene vastab tööturumeetmete seaduse § 3 lõike 1 punktides 1–5 nimetatud tingimustele.“;

**22)** paragrahvi 12 täiendatakse lõikega 2<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(2<sup>1</sup>) Kui töötukassa annab teenuse osutamiseks haldusakti, võib töötukassa seada järgmised haldusakti kõrvaltingimused:

1) kohustused ja vastutus, mis tulenevad käesolevast määrusest ja teistest õigusaktidest;

2) kohustused ja vastutus, mis tulenevad seoses vähese tähtsusega abi, riigiabi ning ESF+ vahendite kasutamisega seoses.“;

**23)** paragrahvi 13 lõiget 1 täiendatakse punktiga 1<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„1<sup>1</sup>) töövahenduse proovitöö;“;

**24)** paragrahvi 13 lõike 1 punktid 4 ja 8 ning § 14 lõike 2 punktid 6 ja 10 tunnistatakse kehtetuks;

**25)** paragrahvi 18 täiendatakse lõigetega 3–5 järgmises sõnastuses:



„(3) Töövahenduse teenuse osutamisel võib töötukassa leppida tööandjaga kokku inimese osalemise proovitööl. Proovitööl tutvub inimene tööandja juures vaba töökoha tööülesannetega, töökorraldusega ning tööandja hindab inimese tööoskusi.

(4) Proovitöö maksimaalne kestus on üks päev.

(5) Tööandja peab proovitöö ajal tagama töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatu täitmise.“;

**26)** paragrahv 19 tunnistatakse kehtetuks;

**27)** paragrahvi 20 lõiked 1 ja 2 sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Karjäärinõustamise eesmärk on toetada inimest haridus- ja tööturuvalikute tegemisel, aidates tal leida ja mõtestada karjäärikujundamiseks vajalikku teavet ning arendada tema teadlikkust iseenda võimalustest, tööturu vajadustest ja arengusuundadest.

(2) Karjäärinõustamisel juhendatakse ja nõustatakse inimest karjääri kujundamiseks vajaliku teabe otsimisel, sealhulgas tööotsimise, õppimis- ja töötamisvõimaluste ning tööturu olukorra kohta, samuti selle teabe seostamisel tema karjääriplaanidega, ning nõustatakse teda karjäärivalikute, oskuste arendamise või muudes karjäärikujundamise küsimustes, lähtudes tema isikuomadustest, haridusest ja oskustest.“;

**28)** paragrahvi 20 täiendatakse lõigetega 3–6 järgmises sõnastuses:

„(3) Karjäärinõustamise teenust võib osutada grupitegevusena töötoas või loenguna, või EURESe temaatilise töötoana.

(4) Karjäärinõustamise teenuse raames võib korraldada tööandjate ja haridusasutuste külastusi ning töövarjupäevasid.

(5) Töötukassa võib lõikes 4 nimetatud tegevuste läbiviimiseks:

- 1) tellida või korraldada toitlustust ja transporti;
- 2) tellida või viia ellu teavitustegevusi ja kampaaniaid;
- 3) tellida või viia ellu § 46 lõikes 1 nimetatud tegevusi, sealhulgas teenuse osutamiseks vajalikke lahendusi ning digilahendusi;
- 4) kaasata spetsialiste või eksperte.

(6) Töötukassa võib teenuse osutamiseks sõlmida teenuseosutajaga halduslepingu.“;

**29)** paragrahvi 21 lõige 3 tunnistatakse kehtetuks;

**30)** paragrahvi 27 lõige 3 tunnistatakse kehtetuks;

**31)** paragrahvi 27 täiendatakse lõikega 3<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(3<sup>1</sup>) Tööandja peab esitama tööpraktika taotluse enne tööpraktika algust.“;

**32)** paragrahvi 27 täiendatakse lõikega 4<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(4<sup>1</sup>) Tööpraktika võib toimuda pühade ja tähtpäevade seaduse §-des 1 ja 2 sätestatud pühade ajal ning töölepingu seaduse § 45 lõikes 1 sätestatud ööajal ja §-s 53 sätestatud pühadele eelneval tööpäeval lühendatud tööpäevast kauem vaid praktikandi nõusolekul.“;



**33)** paragrahv 27 lõige 5 tunnistatakse kehtetuks;

**34)** paragrahv 27 lõike 6 teises lauses asendatakse arv „37“ arvuga „40<sup>1</sup>“;

**35)** paragrahvi 27 täiendatakse lõigetega 6<sup>1</sup> ja 6<sup>2</sup> järgmises sõnastuses:

„(6<sup>1</sup>) Juhendaja peab omama juhendamiseks vajalikku pädevust ning juhendataval erialal kutseharidust ja kutsetunnistust, kui see on õigusaktide kohaselt nõutav.

(6<sup>2</sup>) Tööandja peab tagama:

- 1) praktikandi juhendamise igal praktika toimumise päeval;
- 2) praktikandile tasuta transpordi taotlusel märgitud tööpraktika toimumise asukohast tööpraktika toimumise tegelikku asukohta, kui tööpraktika toimub mujal kui taotlusel märgitud asukoht.“;

**36)** paragrahvi 27 lõige 7 sõnastatakse järgmiselt:

„(7) Tööandjale makstakse tööpraktika juhendamise eest juhendamistasu inimese tööpraktikal osaletud iga päeva eest tööandja juhendamistasu päevamääras.“;

**37)** paragrahvi 27 täiendatakse lõigetega 7<sup>1</sup> ja 7<sup>2</sup> järgmises sõnastuses:

„(7<sup>1</sup>) Tööandja juhendamistasu päevamäär on töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud neljakordne tunni töötasu alammäär.

(7<sup>2</sup>) Juhendamistasu makstakse, kui tööandja on töötukassale esitanud:

- 1) andmed inimese tööpraktikal osalemise kohta;
- 2) tagasiside tööpraktika ülesannete täitmise ja ametikohale sobivuse kohta.“;

**38)** paragrahvi 27 lõige 8 sõnastatakse järgmiselt:

„(8) Tööpraktika ajaks ei sõlmita inimesega töölepingut või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõiguslikku lepingut ega nimetata ametisse avaliku teenistuse seaduse alusel, kuid tööandja peab tagama töölepingu seaduse §-s 7, § 8 lõigetes 1 ja 2, § 28 lõike 2 punktis 7, § 43 lõigetes 1–3, lõike 4 punktis 3 ning lõigetes 4<sup>1</sup> ja 5, § 46 lõikes 1 ning §-des 47, 49 ja 51–53 ning töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatu täitmise.“;

**39)** paragrahvi 27 täiendatakse lõigetega 9–13 järgmises sõnastuses:

„(9) Tööandja jälgib, et tööpraktika sisu, tehtavad tööd ja juhendamine on kooskõlas vastavat tegevusala reguleerivate õigusaktidega.

(10) Tööpraktikat ei võimaldata, kui:

- 1) tööandjal on äriregistrist kustutamise hoiatus või tema suhtes on algatatud likvideerimismenetlus või pankrotimenetlus;
- 2) tööandja on oluliselt rikkunud töötukassaga sõlmitud halduslepingut või hanklepingut või töötukassa kehtestatud koostööpõhimõtteid;
- 3) tööandjal on äriregistrile esitamata majandusaasta aruanne, mille esitamise tähtaeg on saabunud või
- 4) tööandjal on maksuvõlg, mis kokku on 100 eurot või suurem ja on ajatamata.

(11) Töötukassal on õigus tööpraktikat mitte võimaldada, kui tööandja kohta on karistusandmed karistusregistris.



(12) Töötukassal on õigus põhjendatud juhul tööpraktika võimaldamise otsust muuta või otsus kehtetuks tunnistada, kui tööpraktika ei võimalda saavutada tööpraktika eesmärke.

(13) Töötukassal on õigus jätta juhendamistasu maksmata, kui tööandja ei ole järginud lõigetes 1–6 ja 7<sup>2</sup>–9 sätestatut.“;

**40)** paragrahvid 28 ja 33 tunnistatakse kehtetuks;

**41)** paragrahvi 34 lõiked 1 ja 2 sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Individuaalsete lahenduste eesmärk on parandada inimese võimalusi osaleda tööturuteenusel, asuda tööle või jätkata töötamist.

(2) Individuaalsed lahendused on tööturuteenuse kasutamise, tööleasumise või töötamise jätkamisega seotud lisakulude hüvitamine või tasumine.“;

**42)** paragrahvi 34 lõike 3 punktid 2 ja 2<sup>1</sup> sõnastatakse järgmiselt:

„2) tervisest tuleneva takistusega töötajale või pikaajalise haiguslehe alusel töötajale hüvitada tööturuteenuste kasutamise või töötamise jätkamisega seotud terviseseisundist tingitud lisakulud;

2<sup>1</sup>) tervisest tuleneva takistusega muule isikule hüvitada või tema eest tasuda tööturuteenuste kasutamise seotud terviseseisundist tingitud lisakulud.“;

**43)** paragrahvi 34 lõike 3 punkt 3, §-d 35–37 ja § 39 lõige 3 tunnistatakse kehtetuks;

**44)** määrust täiendatakse §-ga 40<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 40<sup>1</sup>. Tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine**

(1) Tervisepiiranguga inimese töötamise toetamise eesmärk on toetada tööandjat kulude tegemisel, mis kaasnevad talle tervisepiiranguga inimese tööle võtmise või tema tööol püsimisega.

(2) Tööandja korraldab tervisepiiranguga inimesele töötamise toetamise.

(3) Töötukassa hüvitab või tasub tööandjale tervisepiiranguga inimese tööle asumise ja tööol püsimise toetamiseks:

1) tööruumide ja -vahendite kohandamise kulu;

2) tööalase abivahendi soetamise kulu;

3) tugiisikuga töötamise tasu;

4) tööalasel koolitusel osalemisega seotud töötaja terviseseisundist tingitud lisakulud.

(4) Lõikes 3 nimetatud:

1) tööruumide ja -vahendite kohandamise kulu hüvitatakse, kui töö tegemiseks vajalik ehitis, ruum või töövahend muudetakse inimesele ligipääsetavaks ja kasutatavaks;

2) tööalase abivahendi soetamise kulu hüvitatakse, kui inimesele antakse kasutada abivahend, millela ei ole inimesel tervisest tuleneva takistuse või terviseprobleemi tõttu võimalik oma tööülesandeid täita;

3) tugiisikuga töötamise tasu makstakse, kui tugiisik toetab ja juhendab inimest tööellu sisseelamisel, tööülesannete õppimisel ja täitmisel, töö planeerimisel ja korraldamisel või tööalasel suhtlemisel, kui inimene vajab selles oma tervisest tuleneva takistuse või terviseprobleemi tõttu tavapärasest töötajast rohkem abi ja juhendamist;



4) lisakulud hüvitatakse, kui töötaja tööalasel koolitusel osalemisega kaasnevad tervise seisundist tingitud lisakulud.

(5) Lõike 4 punktis 2 nimetatud tööalaseks abivahendiks ei loeta vahendit, mis on inimesel tervisest tulenevast takistusest või terviseprobleemist olenemata vajalik tööülesannete täitmiseks või mis on talle vajalik igapäevaeluga toimetulekuks.

(6) Töötukassa hindab kulu hüvitamise või tasu maksmise otsustamiseks tervisepiiranguga inimese tervisest tulenevast takistusest või pikaajalise haiguslehe aluseks olevast tervise seisundist tingitud tööle asumise või töötamise takistusi ning nende kõrvaldamise kulu vajadust ja mõistlikkust.

(7) Lõikes 3 nimetatud kulu ei hüvitata ega tasuta, kui:

- 1) tööandjal on äriregistrist kustutamise hoiatus või tööandja suhtes on algatatud likvideerimismenetlus või pankrotimenetlus;
- 2) tööandja on oluliselt rikkunud töötukassaga sõlmitud halduslepingut või hankelepingut või töötukassa kehtestatud koostööpõhimõtteid;
- 3) tööandjal on äriregistrile esitamata majandusaasta aruanne, mille esitamise tähtaeg on saabunud või
- 4) tööandjal on maksuvõlg, mis kokku on 100 eurot või suurem ja on ajatamata.

(8) Töötukassal on õigus lõikes 3 nimetatud kulu mitte hüvitada, kui tööandja kohta on karistusandmed karistusregistris.

(9) Tööandjale hüvitatakse lõike 3 punktides 1, 2 ja 4 nimetatud kuludest 50 kuni 100%, kui taotlusel märgitud inimene töötab. Kui taotlusel märgitud inimene ei asu tööle või kui tema töösuhe tööandja juures lõpeb enne kohanduse valmimist või abivahendi soetamist ja lõike 9 punktis 2 nimetatud kuludokumentide esitamist, hüvitatakse tööandjale kuni 50% kulu hüvitamise otsuses toodud kuludest.

(10) Tööandjale hüvitatakse lõike 3 punktides 1, 2 ja 4 nimetatud kulu, kui:

- 1) kulu on tehtud pärast kulu hüvitamise otsuse tegemist;
- 2) tööandja on esitanud kulu tegemist tõendavad arved ja nende pangaülekandega tasumist tõendavad dokumendid;
- 3) lõike 3 punktis 1 nimetatud kohandus on valmis ja punktis 2 nimetatud abivahend on soetatud ja kasutamiskvalm hiljemalt kuue kuu või põhjendatud juhul kuni 12 kuu jooksul otsuse tegemisest.

(11) Tugiisikuga töötamise tasu makstakse tööandjale:

- 1) kuni 12 kuu jooksul alates otsuses nimetatud teenuse alguse kuupäevast;
- 2) kindlaks määratud mahus, arvestades inimese individuaalset abi vajadust ja tööaega.

(12) Põhjendatud vajaduse korral võib inimesele tugiisikuga töötamist võimaldada korduvalt, sealhulgas sama tööandja juures ja samal ametikohal töötamiseks.

(13) Teenuse maht inimese eeldatavast töötamise ajast määratakse:

- 1) 25% ulatuses, kui inimene vajab abi tööülesannete täitmisel piiratud ulatuses;
- 2) 50% ulatuses, kui inimene vajab abi igal tööpäeval paljudes tegevustes;
- 3) 75% ulatuses, kui inimene vajab abi igal tööpäeval enamikus tegevustes.



(14) Tööandjale makstakse lõike 3 punktis 3 nimetatud tasu kuumäära alusel, mis on võrdne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammääraga. Tugiisiku tasu arvutatakse määratud teenuse mahu ja inimese tööaja alusel. Hüvitamise määraks on kuumäära ja otsusega vastavalt lõikele 13 määratud inimese individuaalse abivajaduse ja tema tööaja korrutis.

(15) Üks tugiisik võib samal ajal olla tugiisikuks või § 27 tähenduses tööpraktika juhendajaks kokku kuni neljale inimesele.

(16) Töötukassa pakub vajadusel töötajale, tema tugiisikule ning tööandjale tugiisikuga töötamise alast nõustamist.“;

**45)** paragrahv 43 tunnistatakse kehtetuks;

**46)** paragrahvi 44 lõige 4 sõnastatakse järgmiselt:

„(4) Stipendiumi makstakse nende päevade eest, kui inimene osaleb tööturuteenusel.“;

**47)** paragrahvi 44 lõige 6 sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Stipendiumi päevamäär on töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud neljakordne tunni töötasu alammäär.“;

**48)** paragrahvi 45 lõiked 2 ja 3 sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Sõidutoetust makstakse iga tööturuteenusel osaletud päeva eest inimese elukoha ja tööturuteenuse osutamise asukoha vahemaa (edaspidi *vahemaa*) alusel. Sõidutoetus arvestatakse inimese elukoha ja tööturuteenuse osutamise asukoha lühima kahekordse vahemaa alusel. Vahemaad alla 500 meetri ei arvestata ja vahemaa ümardatakse kilomeetri täpsusega. Kui teenusel osalemine algab ühel päeval ja lõpeb järgmisel päeval ning kestab katkematult üle südaöö, makstakse sõidutoetust ühe päeva eest.

(3) Kui inimene osaleb samal päeval mitmel teenusel, makstakse sõidutoetust igal teenusel osalemise eest, kuid kokku mitte rohkem kui ülemmäära ulatuses.“;

**49)** paragrahvi 45 lõige 6 sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Sõidutoetuse ülemmäär päevas on 26 eurot.“;

**50)** paragrahvi 45 täiendatakse lõigetega 7–10 järgmises sõnastuses:

„(7) Kui vahemaa on üle kümne kilomeetri, makstakse sõidutoetust 0,10 eurot kilomeetri kohta.

(8) Kui vahemaa on kuni kümme kilomeetrit, makstakse sõidutoetust viis eurot teenusel osalemise päeva eest:

1) tervisest tuleneva takistusega töötule, kui ta osaleb § 10 lõikes 2 nimetatud teenusel;

2) tervisest tuleneva takistusega töötajale, pikaajalise haiguslehe alusel töötajale või tervisest tuleva takistusega muule isikule, kui ta osaleb § 10 lõikes 3 nimetatud teenusel.

(9) Lõikes 8 nimetatud inimestele makstakse üle kümne kilomeetrise vahemaa korral lõikes 8 sätestatud sõidutoetusele lisaks sõidutoetust 0,10 eurot iga kümnet kilomeetrit ületava kilomeetri kohta.



(10) Lõikeid 8 ja 9 kohaldatakse tervisepiiranguga inimesele teenuse alustamisel. Kui tervisest tulenev takistus muutub või töötamist võimaldav pikaajaline haigusleht lõpeb teenuse saamise ajal, jätkatakse sõidutoetuse maksmist lõigete 8 ja 9 alusel. Kui tervisest tulenev takistus tuvastatakse või inimene asub tööle pikaajalise haiguslehe alusel teenuse saamise ajal, siis tema sõidutoetust ümber ei arvutata ja jätkatakse maksmist lõike 7 alusel.“;

**51)** paragrahvi 47 lõike 1 sissejuhatavas lauseosas asendatakse tekstiosa „alaealise töötamise toetamine ja rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamine“ tekstiosaga „ja alaealise töötamise toetamine“;

**52)** paragrahvi 47 lõike 1 sissejuhatav lauseosa sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Koolitustoetus, tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine, palgatoetus ja alaealise töötamise toetamine on vähese tähtsusega abi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL):“;

**53)** paragrahvi 47 lõike 2 sissejuhatav lauseosa sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Koolitustoetus, tervisepiiranguga inimese töötamise toetamise raames osutatav tööruumide ja -vahendite kohandamine, tööalane abivahend ning tugisikuga töötamine, palgatoetus ja alaealise töötamise toetamine on riigiabi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 ELi aluslepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta, millega teatavat liiki abi tunnistatakse siseturuga kokkusobivaks (ELTL 187, 26.06.2014, lk 1–78), juhul kui:“;

**54)** paragrahvi 47 lõike 2 punkt 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„3) inimene, kelle tööle asumise või töö säilimise toetamiseks abi antakse, vastab tervisepiiranguga inimese töötamise toetamise raames osutatava tööruumide ja -vahendite kohandamise, tööalase abivahendi ja tugisikuga töötamise teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 3 sätestatule ning nimetatud määruse artikli 34 tingimused on täidetud;“;

**55)** paragrahvi 48 lõike 4 punktis 6 ja § 50 lõike 2 punktis 6 asendatakse arv „19“ arvuga „20“;

**56)** paragrahvi 57 täiendatakse lõigetega 15–17 järgmises sõnastuses:

„(15) Kui töötukassa otsustab §-des 19, 28, 33 ja 43 sätestatud tööturuteenuste osutamise enne 1. septembrit 2026. a, jätkatakse tööturuteenuste osutamist ja tööturutoetuste maksmist kuni 31. augustini 2026. a kehtinud tingimustel ja korras.

(16) Kui enne 1. septembrit 2026. a on inimesega tegevuskavas kokku lepitud või on esitatud taotlus §-des 19, 28, 33 ja 43 sätestatud tööturuteenuse saamiseks ja töötukassa ei ole tööturuteenuse võimaldamist otsustanud enne 1. septembrit 2026. a, osutatakse tööturuteenust ja makstakse tööturutoetust enne 1. septembrit 2026. a kehtinud tingimustel ja korras.

(17) Kui töötukassa sõlmib § 19 lõikes 6 nimetatud halduslepingu lõigetes 4 ja 5 sätestatud tegevuste läbiviimiseks enne 1. septembrit 2026. a, jätkatakse tegevuste läbiviimist kuni 31. augustini 2026. a kehtinud tingimustel ja korras.“;

**57)** paragrahvi 57 täiendatakse lõigetega 18–22 järgmises sõnastuses:



„(18) Kui töötukassa otsustab või sõlmib halduslepingu §-des 27 ja 35–37 sätestatud tööturuteenuste osutamiseks enne 1. aprilli 2027. a, jätkatakse tööturuteenuste osutamist ja tööturutoetuste maksmist kuni 31. märtsini 2027. a kehtinud tingimustel ja korras.

(19) Kui töötukassa otsustab §-des 20, 23, 25, 32, 38 ja 39 sätestatud tööturuteenuse osutamise enne 1. aprilli 2027. a, jätkatakse tööturutoetuste maksmist kuni 31. märtsini 2027. a kehtinud tingimustel ja korras.

(20) Enne 1. aprilli 2027. a sõlmitud halduslepingud §-s 36 sätestatud tööalase abivahendi kasutada andmiseks lõpevad 31. märtsil 2027. a ning abivahendi võib tasuta võõrandada inimesele, kes abivahendit kasutas.

(21) Kui enne 1. aprilli 2027. a on inimesega tegevuskavas kokku lepitud või on esitatud taotlus §-des 27 ja 35–37 sätestatud tööturuteenuse saamiseks ja töötukassa ei ole tööturuteenuse võimaldamist otsustanud enne 1. aprilli 2027. a, osutatakse tööturuteenust ja makstakse tööturutoetust enne 1. aprilli 2027. a kehtinud tingimustel ja korras.

(22) Kui enne 1. aprilli 2027. a on esitatud taotlus või on inimesega tegevuskavas kokku lepitud §-des 20, 23, 25 ja 32 sätestatud tööturuteenuse saamiseks ja töötukassa ei ole tööturuteenuse võimaldamist otsustanud enne 1. aprilli 2027. a, makstakse tööturutoetust enne 1. aprilli 2027. a kehtinud tingimustel ja korras.“.

## **§ 2. Määruse jõustumine**

(1) Määruse § 1 punktid 1, 3, 6, 8, 12, 14–17, 19, 21, 24, 26–29, 40, 45, 51, 55 ja 56 jõustuvad 1. septembril 2026. a.

(2) Määruse § 1 punktid 9, 23 ja 25 jõustuvad 1. septembril 2026. a ja kehtivad kuni 31. detsembrini 2028. a.

(3) Määruse § 1 punktid 2, 4, 5, 7, 10, 11, 13, 18, 20, 22, 30–39, 41–44, 46–50, 52–54 ja 57 jõustuvad 1. aprillil 2027. a.

Kristen Michal  
peaminister

Erkki Keldo  
majandus- ja tööstusminister

Keit Kasemets  
riigisekretär